

POLÍTICA DA QUALIDADE, AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Política da Qualidade, Ambiente, Segurança e Saúde do Trabalho e da Responsabilidade Social da S3D pretende fazer o enquadramento para o Desenvolvimento Sustentável das suas atividades. O cumprimento dos requisitos legais, normativos e outros acordados com qualquer parte interessada, é obrigatório. A S3D compromete-se a melhorar o seu desempenho, continuamente, nestes referenciais, garantindo satisfazer as necessidades e expectativas de todas as partes interessadas.

A S3D, com base na revisão dos requisitos relativos aos serviços, nos indicadores dos processos, nos resultados das auditorias e na eficácia das ações de melhoria introduzidas, avaliadas através da revisão anual do Sistema, estabelecerá os objetivos e respetivo plano de gestão que assegurarão uma melhoria contínua da eficácia do sistema de gestão integrado.

A S3D entende que a sua Visão, Missão e Valores, que são conhecidos e partilhados por todo o seus Colaboradores, constituem o referencial para o posicionamento e ação perante os seus clientes, acionistas, comunidades envolventes e demais partes interessadas.

COMPROMISSOS ASSUMIDOS PELA S3D

QUALIDADE DOS PRODUTOS E SERVIÇOS

Garantir, de forma confiável e sistemática, o nível de Qualidade dos produtos, serviços e soluções exigível, de modo a satisfazer as expectativas dos seus Clientes e demais partes interessadas, através da organização dos seus processos e da capacidade técnica dos seus Colaboradores.

RESPONSABILIDADE E PROTEÇÃO AMBIENTAL

A S3D, embora seja uma empresa de prestadora de serviços, tem no decorrer da sua atividade uma preocupação com a proteção do ambiente, tentando abranger todo o ciclo de vida.

O seu compromisso para com o meio ambiente passa por:

- Utilização responsável dos recursos de forma a preservar e proteger o meio ambiente (Água, ar, solo, matérias-primas), de forma a promover uma gestão mais sustentável de recursos;

- Assegurar o cumprimento de requisitos legais e outros aplicável à atividade e organização no âmbito da prevenção ambiental;
- Garantir, de forma confiável e sistemática, a implementação de boas práticas ambientais, que garantem a prevenção e controlo dos impactes ambientais da atividade;
- Garantir o acesso à formação e informação que contribua para um futuro sustentável;
- Contribuir para a redução de resíduos e uma utilização eficiente e circular dos recursos, incluindo a reutilização de resíduos, quando possível;
- Melhorar continuamente o desempenho ambiental;
- Otimizar do consumo de energia através da utilização de diversos mecanismos de poupança de energia de forma a contribuir para uma melhor eficiência Energética.
- Encorajar a aquisição de produtos e serviços energeticamente eficientes, e a conceção orientada para a melhoria do desempenho energético, através da preferência de consumo de *Energia renovável*;
- Promover a sustentabilidade em três pilares fundamentais: o ecologicamente correto, o economicamente viável e o socialmente justo.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DA S3D

A S3D considera a Saúde e a Segurança valores fundamentais que devem ser integrados em todas as suas atividades.

Todos os colaboradores são formados para desempenhar o seu trabalho da forma mais segura. Cada pessoa é responsável por adotar um comportamento seguro e aplicá-lo em todas as atividades, fazendo da Segurança uma forma de estar.

O nosso compromisso com a saúde e segurança baseiam-se nos seguintes princípios:

- Assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável, através da eliminação ou minimização de riscos que possam resultar do normal funcionamento da sua atividade;
- Promovemos ações de formação sobre ergonomia no trabalho assim como folhetos informativos, de forma a promover a saúde e bem-estar dos colaboradores;
- Em todos os momentos, a empresa assume a condução da sua atividade tendo o objetivo de “zero acidentes”;
- Gestão dos incidentes e dos acidentes. Investigação e análise de incidentes – acidentes e quase-acidentes – de forma sistemática e retiradas lições para prevenir a sua repetição e fomentar a melhoria continua na prevenção de acidentes de trabalho;

- São distribuídos equipamentos de proteção individual a todos os colaboradores, de acordo com as necessidades das funções que desempenham, quer na S3D como nos nossos clientes;
- Promover a formação aos colaboradores nos equipamentos que manuseiam para que o façam com segurança;
- Promover a formação e treino na forma como atual em caso de emergência, tais como, combate ao incêndio, evacuação, acidente/incidente e derrame de produtos perigosos.
- No âmbito da Segurança no Trabalho são realizadas avaliações às instalações da S3D, onde são verificados os equipamentos para proteção contra incêndios.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA S3D

Na S3D estamos empenhados em contribuir para a prevenção e promoção da Saúde em todos os nossos colaboradores. Queremos ser mais do que apenas fornecedores de soluções de CAD, CAM, Controlo Dimensional e Serviços relacionados, queremos ter um papel socialmente relevante na construção de uma sociedade mais saudável, mais cuidadora e preocupada, mais equitativa no seu todo.

A S3D assume um compromisso, visando o equilíbrio entre os seus objetivos comerciais e de criação de valor e o respeito pelo indivíduo (Clientes, Colaboradores, Fornecedores e Parceiros) tendo como objetivo o reconhecimento interno pelos seus, assim como externamente e no mercado como empresa.

Fomentamos no dia-a-dia o contributo para a comunidade em que estamos inseridos, pensando no futuro das gerações, atuais ou futuras, apoiando iniciativas de carácter social, educativo, cultural e ambiental, promovidas internamente ou em parceria com entidades externas.

O nosso compromisso baseia-se nos seguintes princípios:

- Promovemos valores, cultura e um modelo de gestão sustentável;
- Respeitamos e apoiamos em conformidade com os direitos humanos internacionalmente reconhecidos;
- Fomentamos a promoção da justiça e da ética assente no respeito pelo indivíduo e seus direitos;
- Proporcionamos condições de trabalho que respeitem os direitos humanos e de acordo com a legislação laboral, nacional e europeia, aplicável;

- Horamos as disposições da convenção das Nações Unidas dos direitos das crianças, nomeadamente repudiamos o trabalho infantil e jovem;
- Honramos as disposições das convenções 29 e 105 sobre trabalho forçado;
- Incentivamos a denúncia de todos os tipos de assédio, nomeadamente: Assédio Moral, Assédio Sexual; em cumprimento com a lei nº73/2017;
- Honramos as disposições das convenções 87 e 98 sobre a liberdade de associação e direito a negociação coletiva;
- Exigimos confiança e rigor nas relações empresariais, com apresentação de contas publicamente, e repudiamos quaisquer práticas de corrupção;
- Fomentamos a igualdade de direitos e oportunidades, a não-discriminação e a liberdade de escolha e associação;
- Promovemos oportunidades de trabalho e o desenvolvimento pessoal e profissional assente em salários e benefícios justos;
- Honramos as disposições da Convenção nº 100 da OIT referente ao princípio da igualdade de remuneração de homens e mulheres por trabalho de igual valor;
- Incentivamos a qualificação e formação profissional dos nossos colaboradores que lhes permitam adquirir aptidões e conhecimentos;
- Promovemos a manutenção de locais de trabalho seguros e saudáveis;
- Defendemos a existência de uma sociedade mais justa e solidária;
- Fomentamos e contribuímos para a preservação e respeito pelo Meio Ambiente;
- Defendemos o respeito pelo potencial, características, limitações e dificuldades de cada membro da equipa, tratando todos com equidade, respeito e dignidade.

O Diretor Executivo
João Ferreira